

Til skólastjórnenda grunn- og framhaldsskóla, skólaskrifstofa og sveitarfélaga

Dreifibréf vegna undanþága til lausráðningar starfsmanna til kennslustarfa fyrir skólaárið 2023-2024

Menntamálastofnun, að fenginni tillögu undanþágunefndar kennara, metur umsóknir skólastjórnenda um heimild til að lausráða starfsmenn sem ekki hafa leyfi mennta- og barnamálaráðherra til að nota starfsheitið kennari og til að starfa sem slíkur hér á landi við grunn- eða framhaldsskóla, sbr. [lög nr. 95/2019](#) um menntun, hæfni og ráðningu kennara og skólastjórnenda við leikskóla, grunnskóla og framhaldsskóla.

Sótt skal um undanþágur rafrænt og er leiðbeiningar um hvernig skólastjórnendur veita sjálfum sér umboð til að sækja um og hvernig farið er inn í umsóknir er að finna [hér](#). Til að afgreiðsla umsókna gangi fljótt fyrir sig er nauðsynlegt að þær séu vandlega útfylltar og að þær upplýsingar og fylgigögn sem beðið er um fylgi með umsókn til að tryggja að hún sé tæk til meðferðar.

Aðeins rafrænar umsóknir eru teknar til meðferðar og afgreiddar.

Fylgigögn umsókna

1. Afrit auglýsinga þar sem tilgreindar eru dagsetningar birtinga en auglýsa þarf tvisvar í allar stöður ef ekki fæst réttindakennari eftir fyrri auglýsingu. Skylt er að auglýsa öll laus kennslu- og stjórnunarstörf í leik-, grunn- og framhaldsskólum eftir því sem við á í samræmi við lög um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, sveitarstjórnarlög og reglur settar samkvæmt þeim sem og kjarasamningum þar sem við á. Auglýsing telst endurtekin sé umsóknarfrestur framlengdur um a.m.k. 10 daga.
2. Afrit menntunargagna.

Ráðning kennsluréttindanema

Ráðning umsækjenda sem leggja stund á nám til kennsluréttinda er heimil að fenginni staðfestingu frá viðkomandi menntastofnun á náminu og áætlun um námsframvindu, til að allt að tveggja ára. Ekki er heimilt að endurráða starfsmann ráðinn inn á þessum grundvelli að afloknum þeim tíma án undangenginnar auglýsingar. Ekki þarf að sækja um undanþágu fyrir kennsluréttindanema heldur senda tilkynningu um ráðninguna til Menntamálastofnunar á netfangið postur@mms.is. Þar þarf að koma fram nafn og kennitala starfsmannsins, nafn skóla og þess sem sendir tilkynninguna, í hverju sérhæfing námsins

felst, upplýsingar um áætluð námslok, dagsetningar fyrri og seinni birtingar auglýsinga og ráðningartímabil. Afrit auglýsinga þarf að fylgja með.

Vakin er athygli á eftirfarandi atriðum

1. Samkvæmt 1.mgr. 18.gr. laga nr. 95/2019 skal kennsla falin kennurum sem þegar hafa ráðningu eins og við verður komið. Þó er skólastjórnendum heimilt að ráða án auglýsingar, kennara til tímabundinnar forfallakennslu eða afleysinga og aðra sérfræðinga, svo sem vegna orlofs, veikinda, fæðingarorlofs eða námsleyfis kennara, enda sé afleysingu ætlað að standa skemur en 12 mánuði. Gert er ráð fyrir að sérfræðingar sem sinna skulu kennslu bók- og listnáms á 2.-4. hæfniprepi og þriðja tungumáls í framhaldsskóla, hafi að lágmarki þá hæfni sem krafist er við námslok á stigi 1.2. samkvæmt viðmiðum um æðri menntun og prófgráður á viðkomandi fræðasviði.
2. Skólastjórnanda er heimilt að ráða án auglýsingar kennara til kennslustarfa sem standa eiga í tvo mánuði eða skemur sem og til tímabundinna starfa í minna en 1/3 hluta starfs. Sömuleiðis að ráða sérfræðinga eða kennara til kennslu sem nemur að hámarki 240 mínútum á viku, skv. 2.mgr. 18.gr. laganna. Hér er einkum átt við þegar um kennslustörf er að ræða sem menntun og sérhæfing fastra kennara nær ekki til, svo sem vegna mjög sérhæfðrar eða óvenjulegrar kennslu miðað við viðkomandi skólastig. Þar er t.d. átt við kennslu í ákveðnum valgreinum á unglingastig, kennslu í afmörkuðum þáttum lífsleikni o.fl.
3. Þegar um er að ræða umsókn vegna kennslu í skólaípróttum ber að tilgreina sundkennslu sérstaklega. Umsóknir vegna sundkennslu eru samþykktar með þeim fyrirvara að viðkomandi starfsmaður taki hæfnipróf sundstaða, sbr. [reglugerð nr. 814/2010](#) um hollustuhætti á sund- og baðstöðum. **Heimild Menntamálastofnunar til undanþágu vegna íþróttakennslu felur því ekki í sér samþykki fyrir sundkennslu.** Þetta nær líka til forfallakennslu í íþróttum.
4. Heimild til lausráðningar starfsmanns gildir aldrei lengur en til eins árs í senn. Ekki má endurráða hann án undangenginnar auglýsingar.
5. **Mælst er til þess að starfsmaður sem sinna á kennslustarfi sé ekki settur á launaskrá fyrr en undanþáguheimild liggur fyrir.**

Bestu kveðjur,

Svanhildur Steinarsdóttir

sérfræðingur hjá Menntamálastofnun