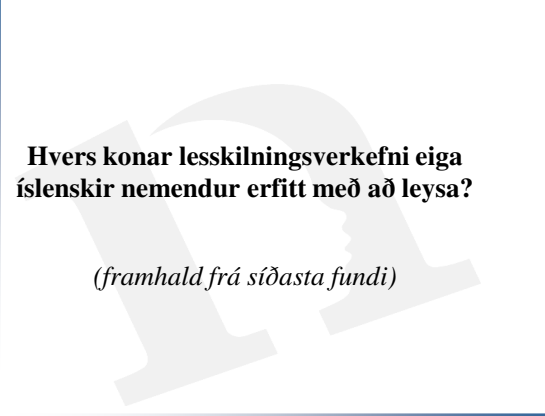




Umræðufundur um PISA 2009

Námsmatsstofnun
22. febrúar 2011

Almar Miðvík Halldórsson



Hvers konar lesskilningsverkefni eiga íslenskir nemendur erfitt með að leysa?

(framhald frá síðasta fundi)

Aðferð

- Í PISA 2009 svöruðu íslenskir nemendur 99 lesskilningsverkefnum úr 28 textum.
 - 13-30% nemenda svöruðu hverju verkefni
- Hlutfall réttra svara hjá öllum nemendum í PISA 2009 dregið frá hlutfalli réttra svara hjá íslenskum nemendum
 - 10 verkefni:
 - Hlutfallslega auðveldust
 - Hlutfallslega erfiðust

Aðferð

- Klasagreining
 - Hríslurit (e. Dendrogram)
- Flokkun lesskilningsverkefna
 - Svarmöguleikar
 - Aðstæður
 - Textaform
 - Framsetning
 - Færnisvið
 - Þyngd verkefna



- **Aðstæður** þar sem lestur texta fer fram:
 - ❖ Persónulegar – svara eigin áhuga og ná markmiðum
 - ❖ Samfélagstengt – tengist þátttöku í félagslegu umhverfi, samfélaginu
 - ❖ Tengdar menntun – afla upplýsinga sem hluta af námi
 - ❖ Starfstengdar – tengist því að ná árangri í ákveðnu verki

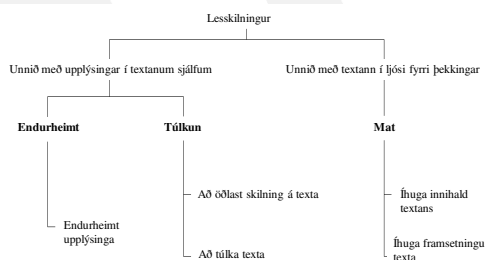


- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Textaform: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Samfelldur ❖ Ósamfelldur • Framsetning: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Frásögn ❖ Lýsing ❖ Greinargerð ❖ Röksemdafærsla ❖ Leiðbeiningar | <ul style="list-style-type: none"> • Svarmöguleikar: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Opið svar (3-5 línur) ❖ Stutt svar (1 lína) ❖ Samsett fjölval ❖ Fjölval |
|--|--|



Færnisvið

Færnisviðin fimm endurskipulögð í þrjá flokka í skýrslum um niðurstöður



Þyngd verkefna

fyrir íslenska nemendur (5 flokkar)

Flokkur	Hlutf. rétt svör	Fjöldi
1	6-40%	19
2	41-60%	22
3	61-70%	17
4	71-85%	24
5	86-98%	17

Aðferð

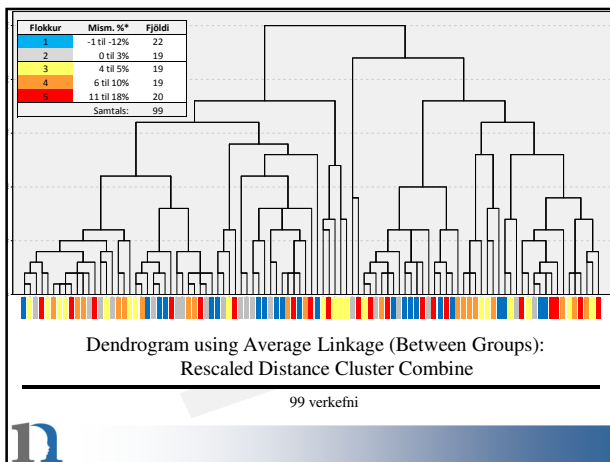
- Klasagreining
 - Hríslurit (e. Dendrogram)
- Flokkun lesskilningsverkefna
 - Svarmöguleikar
 - Aðstæður
 - Textaform
 - Framsetning
 - Færnisvið
 - Þyngd verkefna

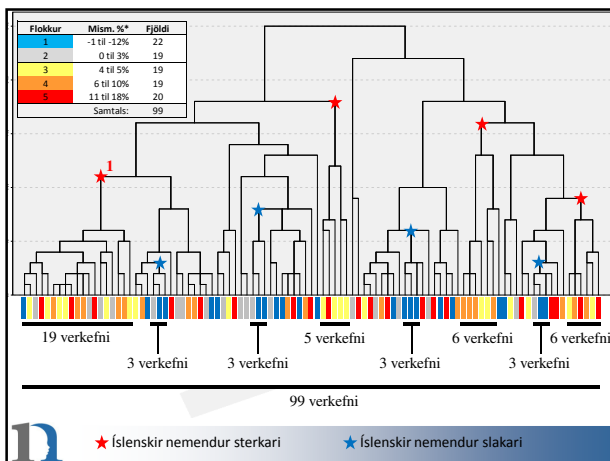
Mismunur á hlutfalli réttra svara hjá íslenskum nemendum og OECD

Flokkur	Mism. %*	Fjöldi
1	-1 til -12%	22
2	0 til 3%	19
3	4 til 5%	19
4	6 til 10%	19
5	11 til 18%	20
Samtals:		99

*Hlutfall réttra svara OECD nemenda dregið frá hlutfall réttra svara íslenskra nemenda







Spurning 5: LÖGREGLAN

Hver er tilgangur kassans með yfirskriftina „Hvernig er erfðafraeðilega persónuskilríkið fundið?“

Til að útskýra

- A hvað kjarnsýra er.
- B hvað strikamerki er.
- C hvernig frumur eru greindar til að finna mynstur í kjarnsýru.
- D hvernig má sanna að grunaður er sekur um glæp.

LÖGREGLAN STIGAGJÖF 5

MARKMIÐ SPURNINGAR: að draga ályktun.

1 Stig: C hvernig frumur eru greindar til að finna mynstur í kjarnsýru.

0 Stig: Annað.

Spurning 6: LÖGREGLAN

Hvert er meginmarkmið höfundarins?

- A að vara við.
- B að skemmta.
- C að upplýsa.
- D að sannfæra.

LÖGREGLAN STIGAGJÖF 6

MARKMIÐ SPURNINGAR: að bera kennsl á almennt markmið.

1 Stig: C að upplýsa.

0 Stig: Annað.

Spurning 7: LÖGREGLAN

„En hvernig á að sanna það?“ (línur 15-16). Í þessum kafla er reynt að finna svar við þessari spurningu með því að:

- A yfirheyra vitni.
- B gera erfðagreiningar.
- C yfirheyra grunaða rækilega.
- D yfirfara allar niðurstöður rannsóknarinnar aftur.

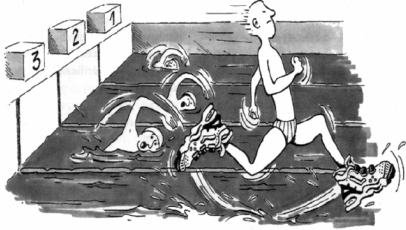
LÖGREGLAN STIGAGJÖF 7

MARKMIÐ SPURNINGAR: að draga ályktun

1 Stig: B gera erfðagreiningar.

0 Stig: Annað.

LÁTTU ÞÉR LIÐA VEL Í HLAUPASKÓNUM ÞÍNUM



Íþróttalæknisfræðimíðstöðin í Lyon hefur í 14 ár rannsakað meiðsl ungra íþróttamanna og atvinnumanna í íþróttum. Rannsóknin hefur sýnt að besta stefnan séu forvarnir ... og góðir skór.



Högg, föll, slit og rifr...

Átján prósent leikmanna á aldrinum 8 til 12 ára hafa þegar hlotið meiðsl á hæl.

5 Brjóstkið í ökkla

knattspyrnumanns bregst ekki vel við höggum og 25% atvinnumanna komast að því að það er mjög viðkvæmur staður.

10 Brjóstkið í hinum viðkvæma hnjólið getur einnig orðið fyrir óbætalegum skaða og ef ekki er að gætt allt frá barnæsku (10-12 ára) getur það valdið slitið fyrir aldur fram. Mjóðminn sleppur heldur ekki við skaða og leikmaður hættir á beinbrot sem afleiðingu af falli eða samstúið.

15 Sérstaklega ef hann er þreyttur.

20 Samkvæmt rannsókninni fá knattspyrnumenn, sem hafa leikið í meira en tíu ár, beinbrot á höndum eða á höfnum. Þetta er þekkt

30 sem „knattspyrnumanns-fotur“, afmyndun sem orsakast af sköm sem hafa of sveigjanlegan sóla og ökklastykki.

35 Verja, stýðja, veita stöðugleika, deyfa högg

Ef skór er of stífur, hamlar hann hreyfingu. Ef hann er of sveigjanlegur, eykur hann líkur á meiðslum og

40 tögnum. Góður íþróttaskór ætti að uppfylla fjögur skilyrði:

45 Í fyrsta lagi verður hann að veita ytri vörn: verja fyrir höggum frá boltanum eða öðrum leikmanni, ráða við öðfurnir í undirlagi og

50 haldra festinum heitum og þurrum þrátt fyrir kulda og rigningu.

Hann verður að stýðja við fótinn, sérstaklega ökklaðinn, til að koma í

55 veg fyrir tagnanir, bólgur og öðrum vandamál, sem gætu jafnvel haft áhrif á

hnéð. Hann verður einnig að veita leikmanninum góðan stöðugleika.

60 Leikmaðurinn má ekki renna á blautri jörð eða skrika fotur á velli sem er of þurr. Að lokum verður hann að deyfa högg, sérstaklega þau högg sem

65 blak- og körfuboltamenn þurfa að þola vegna þess hve þeir stökkva mikið.

70 Þurrir fætur

Til að forðast smáa en sársaukafulla kvilla, eins og blöðrun eða jafnvel sár eða íþróttamannsbot

75 (sveppasykingar), verður skórin að leyfa uppufun og útgufun og koma í veg fyrir að utanaðkomandi raki komist inn. Besta efnið

80 að þessu leyti er leður, en það er hægt að vatnsverja til að skórin gegnbloti ekki í fyrstu rigningu.



Spurning 6: ÍÞRÓTTASKÓR

Skoðó þessa setningu sem er í lok greinarinnar. Hún er sýnd hér í tveimur hlutum:

"Til að forðast smáa en sársaukafulla kvilla, eins og blöðrun eða jafnvel sár eða íþróttamannsbot (sveppasykingar),..." (fyrri hluti)

"...verður skórin að leyfa uppufun og útgufun og koma í veg fyrir að utanaðkomandi raki komist inn." (seinni hluti)

Hver eru tengslin á milli fyrri og seinni hluta setningarinnar?

Seinni hlutinn:

- A stangast á við fyrri hlutann.
- B endurtekur fyrri hlutann.
- C sýnir fram á vandann sem nefndur er í fyrri hlutanum.
- D gefur lausn á vandamálinu sem nefnt er í fyrri hlutanum.

ÍÞRÓTTASKÓR STIGAGJÖF 6

MARKMID SPURNINGAR: Að greina hvernig mismunandi textahlutar tengjast.

1 stig: D gefur lausn á vandamálinu sem nefnt er í fyrri hlutanum.

0 stig: Önnur svör.



Spurning 4: LÖGREGLAN

Til að útskýra byggingu kjarnsýrunnar talar höfundur um perluhálsfesti. Hvernig eru þessar perluhálsfestar mismunandi frá einum einstaklingi til annars?

- A þær eru mismislangar.
- B röð perlanna er mismunandi.
- C fjöldi hálsfestanna er mismunandi.
- D litur perlanna er mismunandi.

LÖGREGLAN STIGAGJÖF 4

MARKMIÐ SPURNINGAR: að velja skýrt framsettar upplýsingar.

1 Stig: B röð perlanna er mismunandi.

0 Stig: Annað.





Fréttablaðsýrning CANCO
Starfsmannadeild

Miðstöð Innvi og Ytri Hreyfanleika**Hvað er MIYH?**

MIYH merkir Miðstöð Innvi og Ytri Hreyfanleika sem er framtak starfsmannadeildinnar. Nokkrir starfsmenn þessara deilda vinna í MIYH innan starfsfélis úr öðrum deildum og útanslóðandi starfsráðgjöfina.

MIYH stendur starfsmannum til boða til að aðstoða í leið þeirra að öðru starfi innan eða utan CANCO framtakshyrtækisins.

Hvað gerir MIYH?

MIYH styður starfsmenn sem eru alvarlega að línga innan starfs með eftirfarandi aðferðum:

- **Gagnabanka með stöðum**
Eftir viðtöl við starfsmenn eru upplýsingar settar í gagnabanka sem heildir utna um þá sem eru að leita að starfi og laus störf lúga CANCO og öðrum framtakshyrtækjum.

- **Ráðgjöf**
Möguleikar starfsmannsins eru kynnaðir í viðtölum við starfsráðgjafa.

- **Námskeið**
Námskeið eru skipulögð (í samvinnu við upplýsinga- og þjálfunardeild) sem fjalla um afvitund og starfsmannasettinn.

- **Austanir um að skipta um starfsfarna**
MIYH styður og samræmar áttinnar um að hlýða starfsmannum að undirbúa sig undir ný störf og ný viðhorf.

- **Málavaldinn**
MIYH hefur málavaldinn fyrir starfsmenn sem er höfð upplýsinga vegna endurskipulagningar og aðstoðar við að finna stöður þessum

Hvað hefur MIYH?

Gestir eru áskrifnir í samráði við deildina þar sem þú vinnur. Samþjónnata MIYH er ókeypis. Þú getur einnig verið boðin(a) um að borga annaðhvort í peningum eða tíma.

Hvernig starfar MIYH?

MIYH aðstoðar starfsmenn sem eru alvarlega að línga innan starfs innan eða utan fyrirtækisins.

Ferlið hefst á því að lögð er inn umsókn. Viðvæðir við starfsmannaráðgjafa geta einnig verið gagnlegar. Angjólsepa settu þú að tala við ráðgjafinn fyrst um öskur þínar og innari möguleika varðandi starfsfarna þína.

Ráðgjafinn þekkur hefur þína og þessum innan þína starfsfarna.

Sambandi við MIYH er í öllum tilfellum komið á í gegnum starfsmannaráðgjafinn. Hann eða hún leiðir umsóknina fyrir þig, eftir það er þér boðið til viðræðna við MIYH fulltrúa.

Frekari upplýsingar

Starfsmannadeildin getur veitt þér frekari upplýsingar.



Spurning 1: STARFSMENN

Samkvæmt tilkynningunni, hvar getur þú fengið frekari upplýsingar um MIYH?

STARFSMENN STIGAGJÖF 1

1 stig: Nefnir að minnsta kosti EITT af eftirfarandi:

frá starfsmannadeildinni.

frá starfsráðgjafa.

0 stig: Annað.



Spurning 7: GJÖFIN

Hér eru nokkrar fyrstu tilvitnanirnar um hlébarðann í sögunni.

"Einhvern tímann um nóttina vakti óskrið hana, ...": (lína 32)

"Svarið var endurtekið óskur, en minna skerandi, frekar þreytulegt...": (lína 44)

"Hún hafði heyrt um þá af afspurn og heyrt óskur þeirra, eins og þjáningu í fjarska." (línur 51-52)

Hvers vegna telur þú að höfundurinn hafi valið þessar lýsingar til að kynna hlébarðann til sögunnar?

GJÖFIN STIGAGJÖF 7

MARKMIÐ SPURNINGAR: Synir hæfni til að greina blæbrigði í málinu sem litter túlkunina

Gefðu fyrir eftirfarandi

- a: Kannast við að lýsingarnar vekja samúð OG að hlébarðinn er þess vegna tengdur konunni eða við mannlegar þjáningar; eða gefur ástæðu fyrir samúðarfullri framkomu konunnar við hlébarðann síðar.
- Hlébarðinn hjómar næstum eins og maður, svo að hann er eins og konan og maður vorkennir þeim báðum.

- b: Viðurkennir að lýsingarnar vekja samúð hjá lesandanum.
- Maður fer að vorkenna hlébarðanum.
 - Hann hjómar sorgmæddur og þjáður.

- c: Viðurkennir að spenna myndast með því að kannast ekki við hlébarðann strax. Áherslan er lögð á dulúð frekar en hugmynd um ótta.

- Það er frolivekjandi.
- Það kynnir hlébarðann hægt til sögunnar.
- Maður veist ekki hvað það er, alveg eins og konan.
- Það er spennandi.

- d: Svarar út frá bókstaflegnu stigi, skilur svið og ástæður rétt.
- Hún myndi taka eftir hljóðunum vegna þess að það var svo mikið myrkur að hún gæti ekki séð það.
 - Að heyra í hlébarðanum núna fær hana til að muna að hún hefur heyrt í einum áður.

Stig 2: a EDA b

Stig 1: c EDA d

- Stig 0: Önnur svör, þar með talin óljós, ónákvæm, ólíkleg eða óvísikomandi svör
- Það gerir allt óhugasverðara.
 - Það er sterkt lýsandi málfr.
 - Hlébarðinn hjómar hættulegur, líkt eins og hann biði eftir að hremma hana.
 - Hún er að segja söguna frá sjónarhól hlébarðans.

Spurning 8: GJÖFIN

Hvað leggur sagan til sem ástæðu fyrir því að konan gefur hlébarðanum að éta?

GJÖFIN STIGAGJÖF 8

MARKMIÐ SPURNINGAR: Að túlka tilgang persónu

Gefðu fyrir eftirfarandi

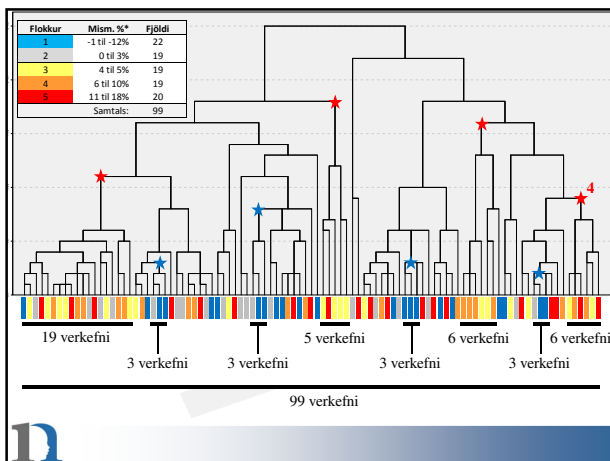
- a: Greinir samúð eða hlutfekningu sem hvót konunnar.
- Hún vorkennir honum.
 - Vegna þess að hún þekkti hungurtíflíninguna.
 - Vegna þess að hún er brjóstgöð kona.
 - Til að hjálpa honum að lifa af.

- b: Greinir sjálfsvörn sem hvót konunnar.
- Hún hélt hann færi burtu ef hún gæfi honum að éta.

- c: Greinir ótta sem hvót konunnar.
- Vegna þess að hún óttaðist hann.

Stig 1: a

- Stig 0: b EDA c eða önnur svör
- Hún vildi gera hann að gæludýri.
 - Til að vingast við hann.
 - Vegna þess að hún elskaði hann.
 - Hún vissi það ekki.
 - Kennur ekki fram í sögunni.



★⁴ 6 verkefni – 6 textar

- Þyngd
 - 1 verkefni 71-85% rétt svör
 - 5 verkefni 86-98% rétt svör
- Svarmöguleikar
 - 6 opið svar (3-5 línur)
- Aðstæður
 - 3 starf
 - 2 menntun
 - 1 samfélag

- Textaform
 - 3 samfelldir
 - 3 ósamfelldir
- Framsetning
 - 4 lýsingar
 - 2 greinargerðir
- Færnisvið
 - 3 íhugun og mat
 - 2 skilningur og túlkun á efni
 - 1 endurheimt upplýsinga

CANCO

Miðstöð Innri og Ytri Hreyfisleika

Hvað er MIYH?
MIYH merkir Miðstöð Innri og Ytri Hreyfisleika sem er framtak starfsmannadæðinnar. Nokkrir starfsmenn þessara deilda vinna í MIYH á samt starfsfélki til óðrum deildum og umráðsáðandi starfsaðgöfnum.

MIYH stendur starfsmannum til boða til að aðstoða í leið þeirra að öðru starfi innan eða utan Canco framleiðslufyrirtækisins.

Hvað gerir MIYH?
MIYH styður starfsmenn sem eru alvarlega að língu annað starf með eðrfærni aðferðum:

- **Gagnabanka með stöðum**
Eftir völdu við starfsmannum eru upplýsingar settar í gagnabanka sem heldur utan um þá sem eru að leita að starfi og laus störf hjá Canco og öðrum framleiðslufyrirtækjum.
- **Ráðgjöf**
Möguleikar starfsmannsins eru kannaðir í viðskiptum við starfsaðgöfna.
- **Námskeið**
Námskeið eru skipulögð í samvinnu við upplýsinga- og þjálfunardeild sem fjalla um atvinnuleiðir og starfsfærni.
- **Aðalstarf um að skipta um starfsfarna**
MIYH styður og samræmir aðalstarf um að hjálpa starfsmannum að vafðast sig undir ný starf og ný vafðar.
- **Málanáttun**
MIYH hefur málþingun fyrir starfsmenn sem er hótad uppöðgu vegna endurskipulagningar og aðstoðar við að finna nýjar stöður þegar

Framleiðslufyrirtækið CANCO
Starfsmannadæðið

Hvað kostar MIYH?
Greidda er stíðreðin í umráði við deildina þar sem þú vinnur. Sum þjóðmsta MIYH er ókeypis. Þú getur einnig verið boðun(i) um að borga mnaðslovert í peningum eða tíma.

Hvernig starfar MIYH?
MIYH aðstoðar starfsmenn sem eru alvarlega að língu annað starf innan eða utan fyrirtækisins.

Ferlið heft á því að lígu er ann umsókn. Vafðar við starfsmannadæðna geta einnig verið gagnlegar. Aupljóðlega settu þú að tala við ráðgjafna fyrst um öðru þinar og innari möguleika vafðandi starfsmann þinn. Ráðgjafna þekkir heftu þina og þetta innan þins starfsþóps.

Sambandi við MIYH er í öllum tilfellum komið á í gegnum starfsmannadæðna. Hann eða hún höfðar umsóknina fyrir þig, eftir það er þér boðid til vafðarinnar við MIYH fulltrúa.

Frelari upplýsingar
Starfsmannadæðinn getur veitt þér frelari upplýsingar.

Spurning 2: STARFSMENN

Nefnið tvo vegu sem MIYH hefur til að aðstoða fólk sem mun missa vinnuna vegna endurskipulagningar dellda.

STARFSMENN STIGAGJÖF 2

1 stig: Nefnir BÆÐI svörin:

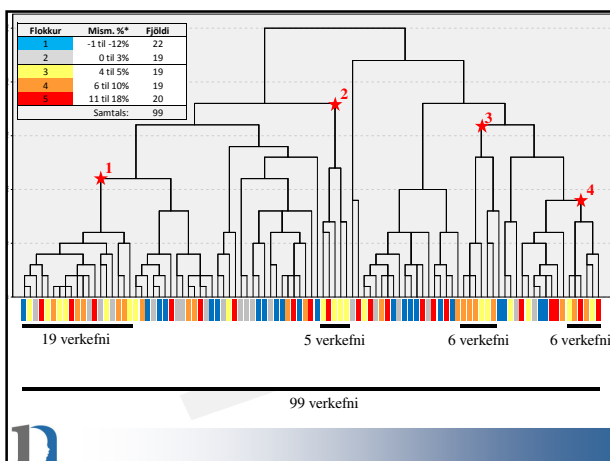
þeir hafa milligöngu fyrir starfsmenn EDA málaútlun.

þeir aðstoða við að finna nýjar stöður.

[Ekki samþykki: „gagnabanki um störf“, „ráðgjöf“, „námskeið“ eða „áætlunir um að skipta um starfsfarma“]

0 stig: Annað.

Samantekt





Samtals

19+5+6+6 = 36 verkefni

• Þyngd – 2 verkefni 41-60% rétt svör – 9 verkefni 61-70% rétt svör – 12 verkefni 71-85% rétt svör – 13 verkefni 86-98% rétt svör • Svarmöguleikar – 21 fjölval – 1 samsett fjölval – 4 stutt svar (1 lína) – 10 opið svar (3-5 línur) • Aðstæður – 13 menntun – 10 samfélag – 7 persóna – 6 starf	• Textaform – 26 samfelldir – 10 ósamfelldir • Framsetning – 13 greinargerðir – 10 lýsingar – 3 frásagnir – 6 leiðbeiningar – 4 röksemdafærslur • Færnisvið – 21 skilningur og túlkun á efni – 8 endurheimt upplýsinga – 7 ihugun og mat á innihaldi
--	--
